

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0003-00 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 175

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 70,8% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	70,8%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	72,3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -

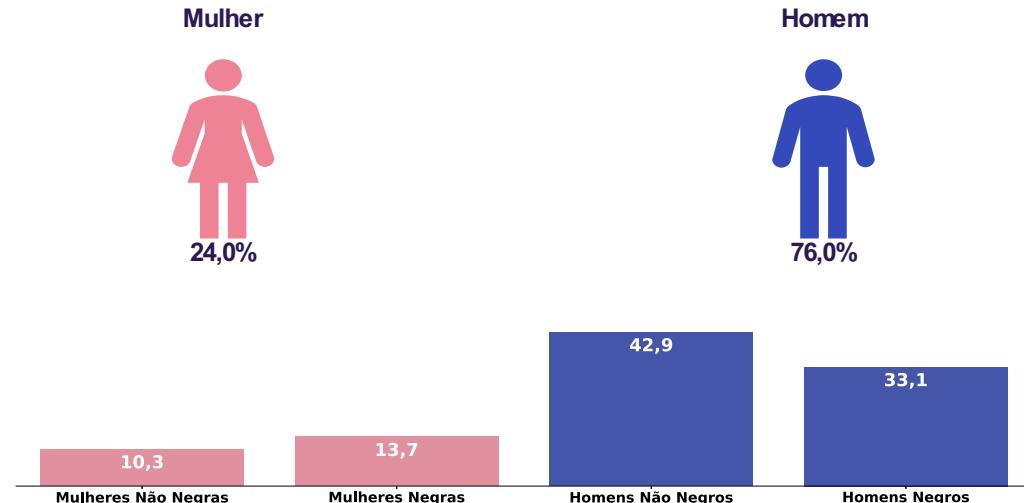
Técnicos de Nível Médio - ■ 55,4% ■ 55,6%

Trab. de Serviços Administrativos - ■ 85,4%

Trab. em Atividade Operacional - ■ 66,9% ■ 75,1%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0008-07 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 135

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 97,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 113,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	97,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	113,3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -

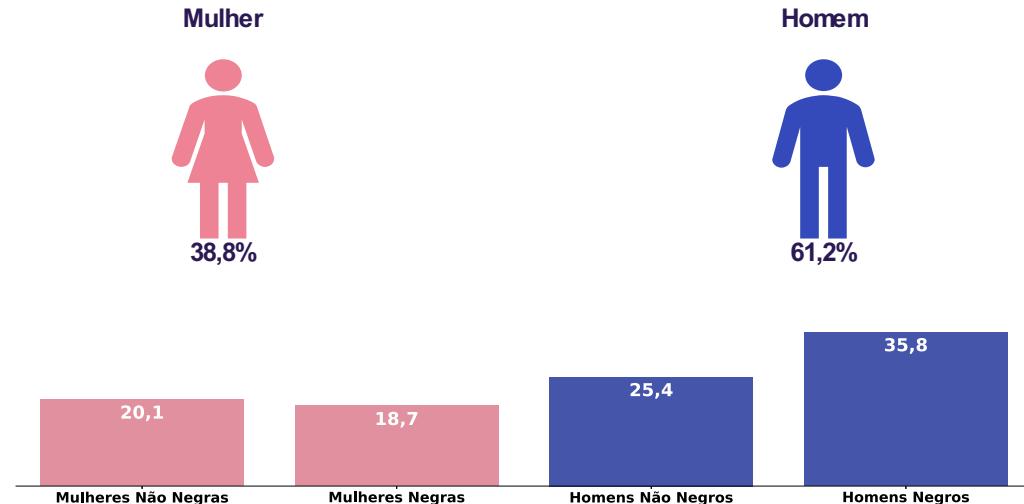


Trab. de Serviços Administrativos -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0009-98 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 228

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 91,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 84,3% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	91,2%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	84,3%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

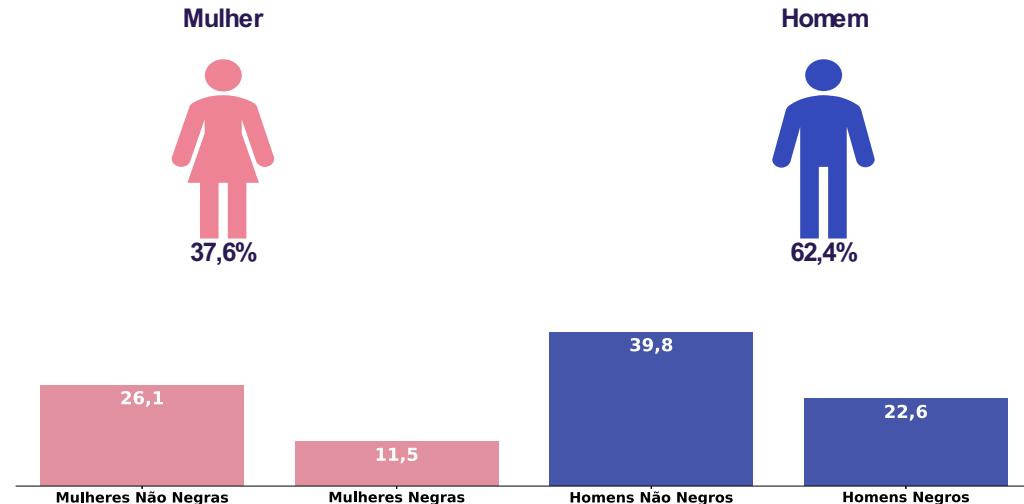
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0010-21 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 137

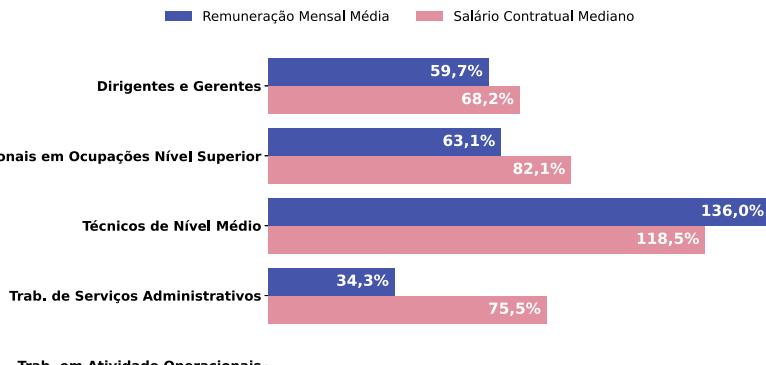
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 44,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 42,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	44,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	42,1%

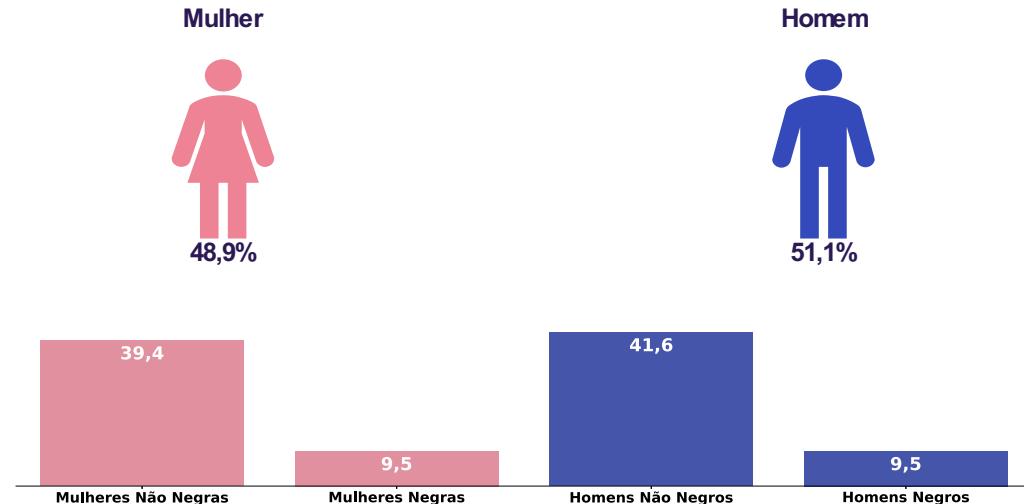
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	OK
Cumprir metas de produção	OK
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	OK
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	OK
Tempo de experiência profissional	OK
Capacidade de trabalho em equipe	OK
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	OK
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	OK
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	OK

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0012-93 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 130

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 82,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 74,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	82,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	74,4%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Trab. de Serviços Administrativos -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0016-17 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 136

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 62,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	62,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	69,2%

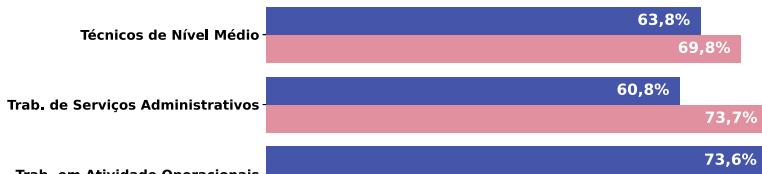
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

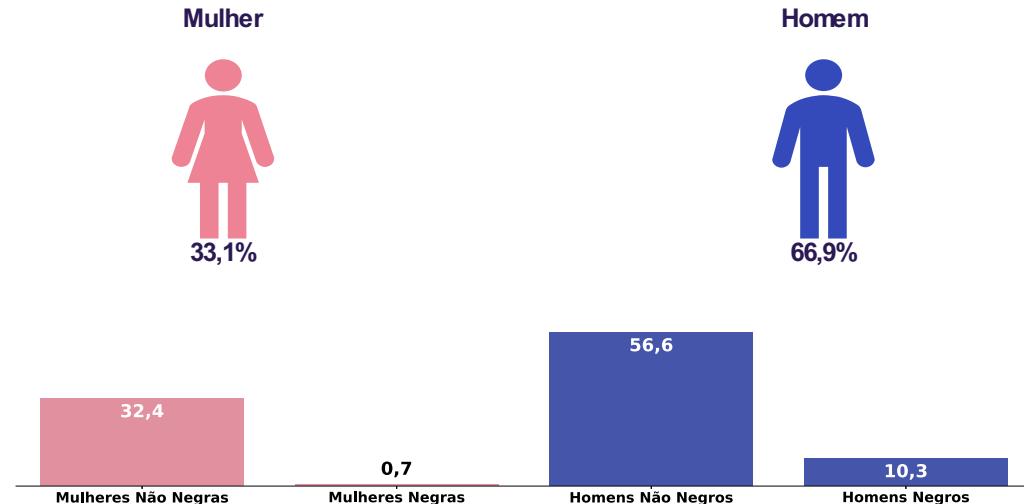
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性es	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0017-06 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 836

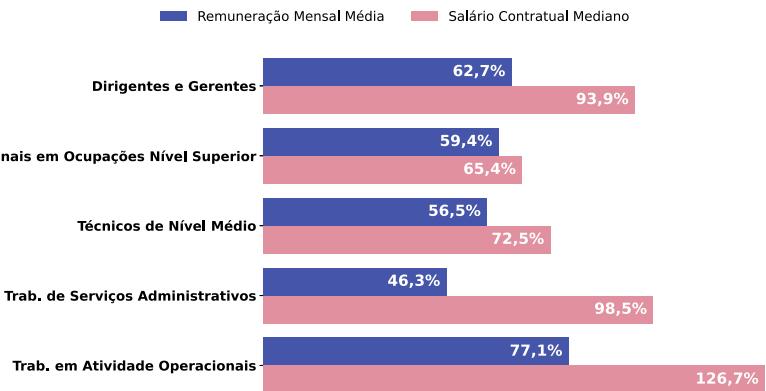
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 92,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 68,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	92,6%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Número Total de Mulheres</p> <p>Remuneração Mensal Média para Homens (H) = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	68,2%

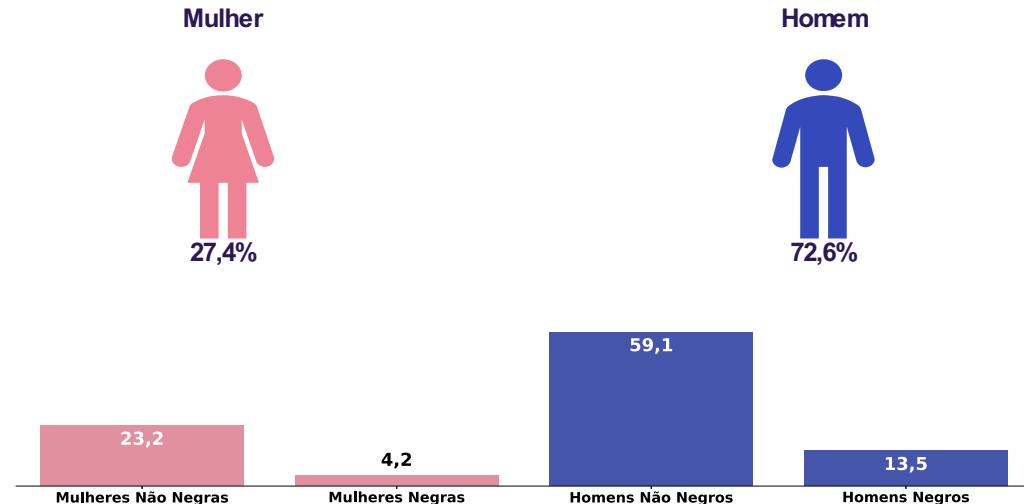
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0018-89 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 535

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 68,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 70,4% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	68,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	70,4%

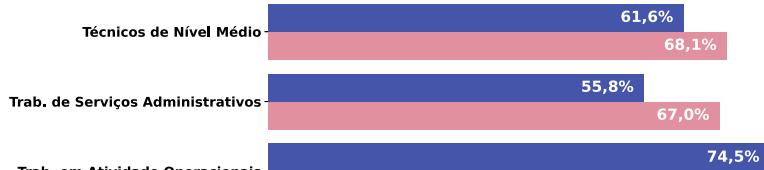
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

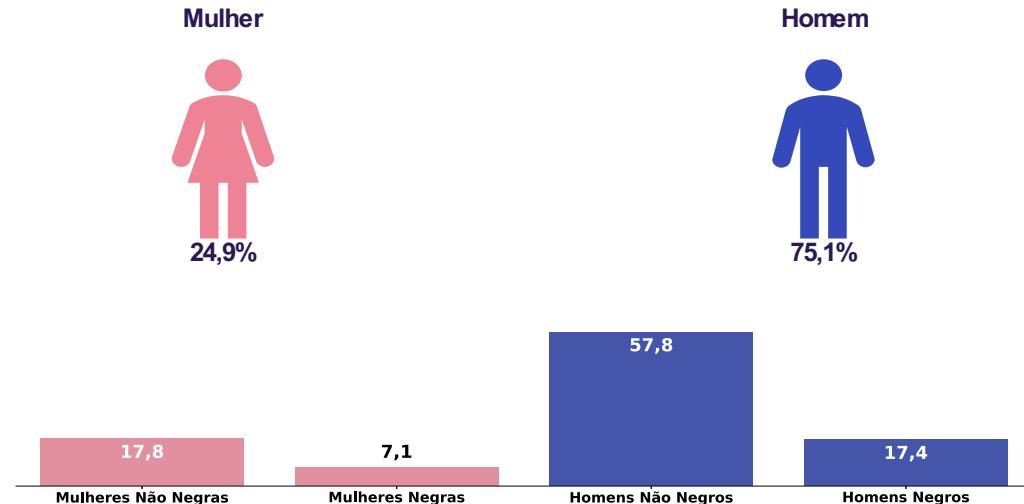
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Cumprir metas de produção
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Tempo de experiência profissional
Capacidade de trabalho em equipe
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0019-60 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 403

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 60,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 65,8% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	60,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	65,8%

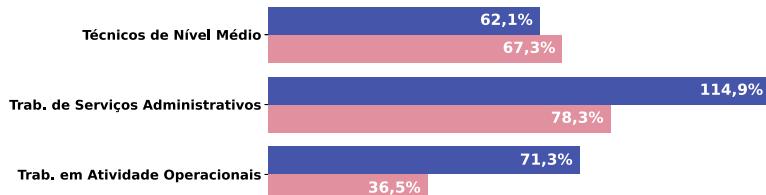
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

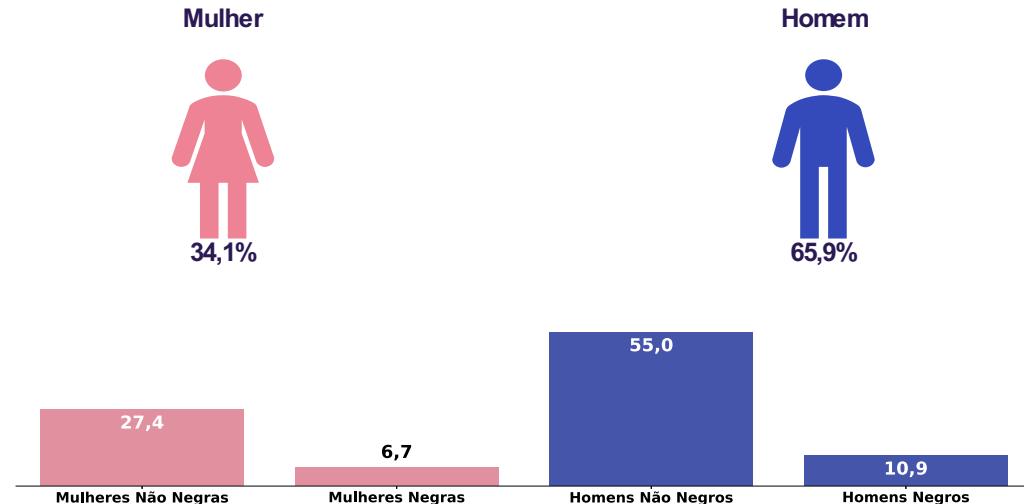
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0027-70 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 619

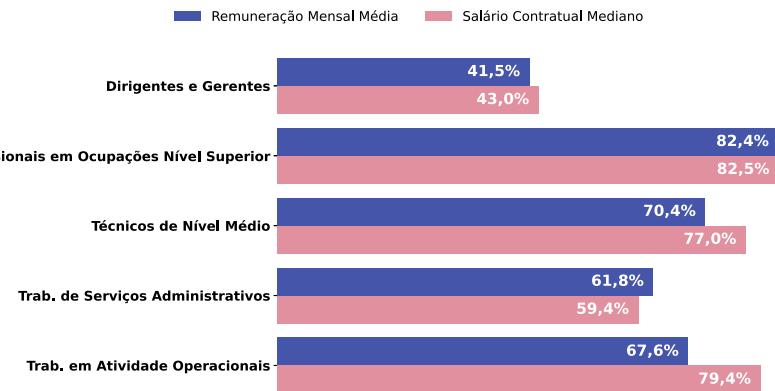
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 75,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 73,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	75,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	73,2%

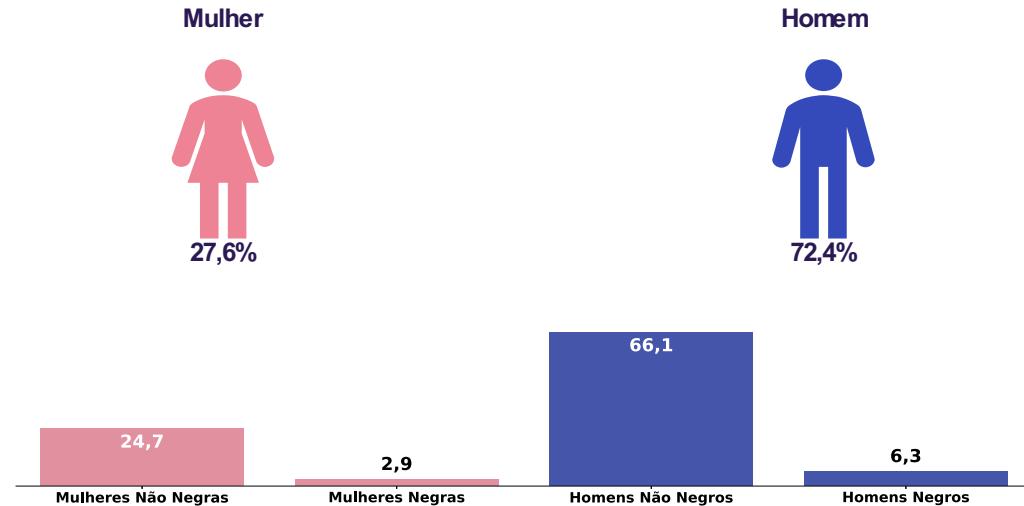
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0029-31 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 178

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 78,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 78,1% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	78,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	78,1%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

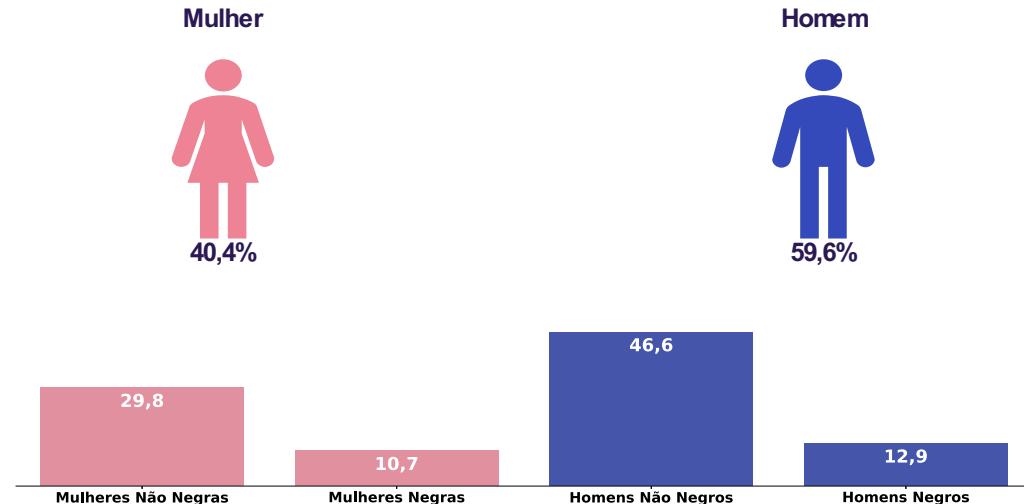
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0031-56 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 246

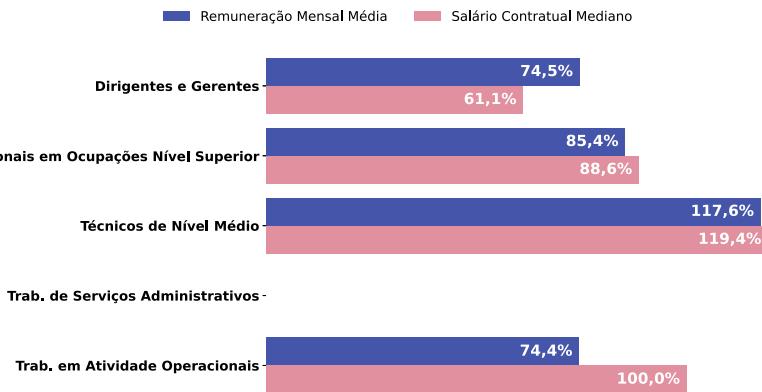
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 94,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 76,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p>	94,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p>	76,9%

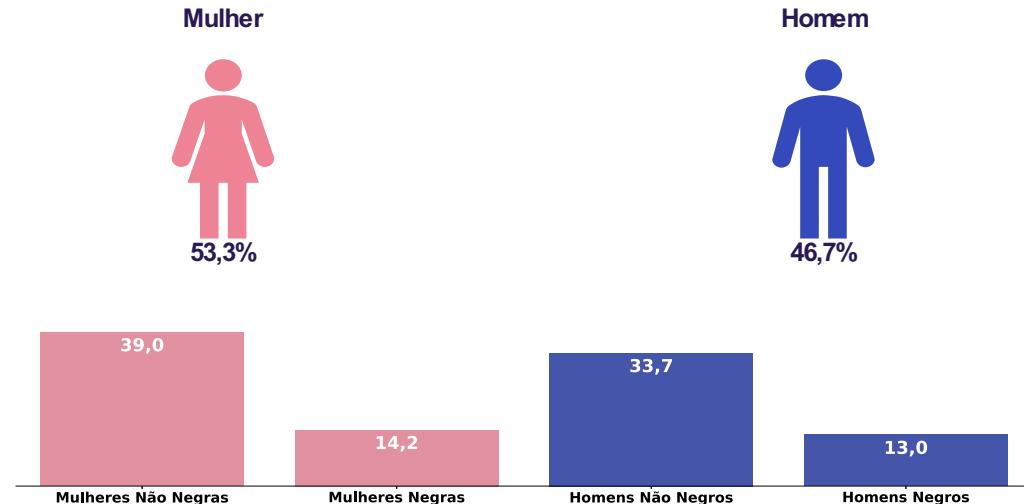
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0050-19 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 122

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 69,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 56,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	56,6%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -



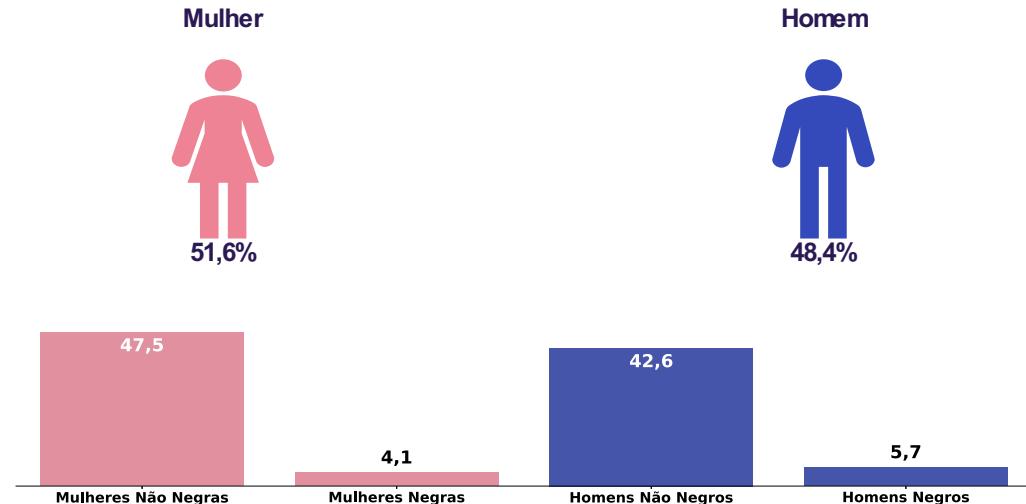
Técnicos de Nível Médio -



Trab. em Atividade Operacional -

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性os	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0056-04 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 247

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 62,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 61,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	62,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	61,0%

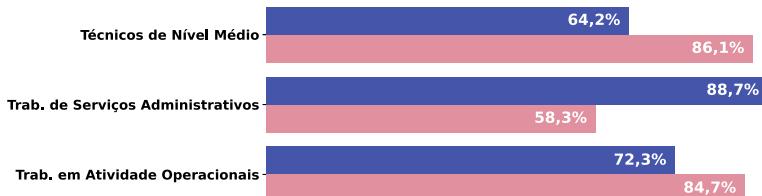
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

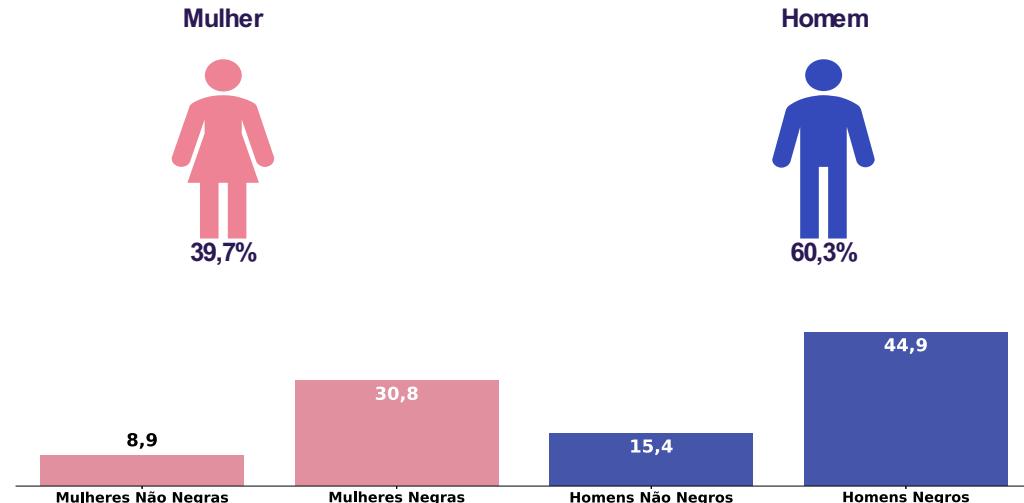
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0068-48 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 242

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 96,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 75,6% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	96,9%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p>	75,6%

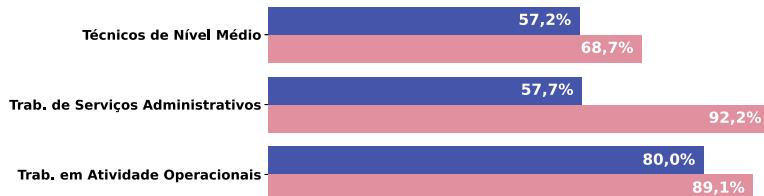
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

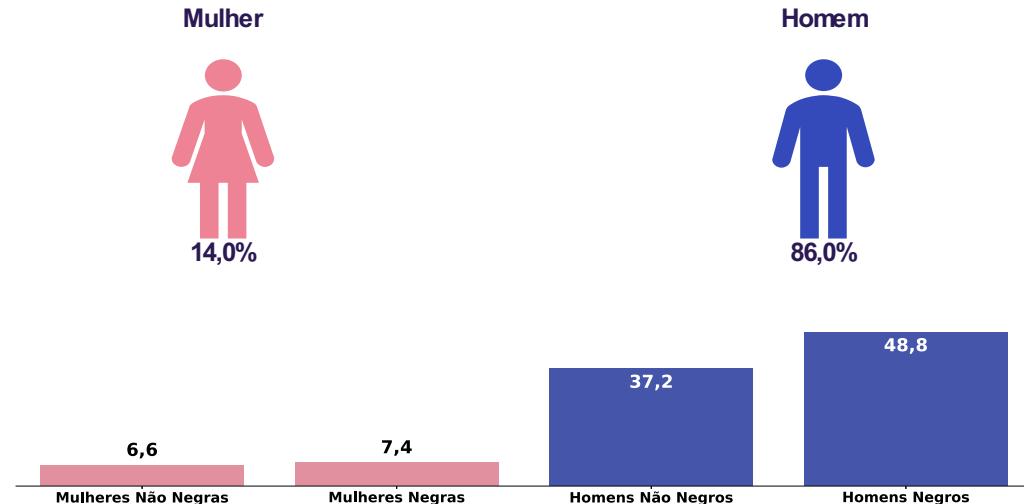
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0070-62 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 167

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 108,5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 62,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	108,5%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	62,9%

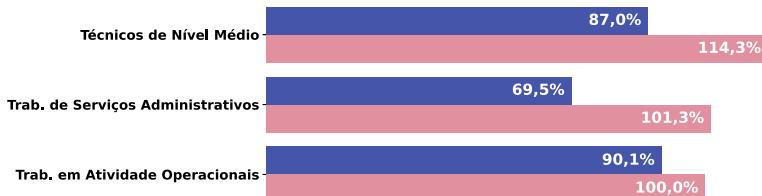
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

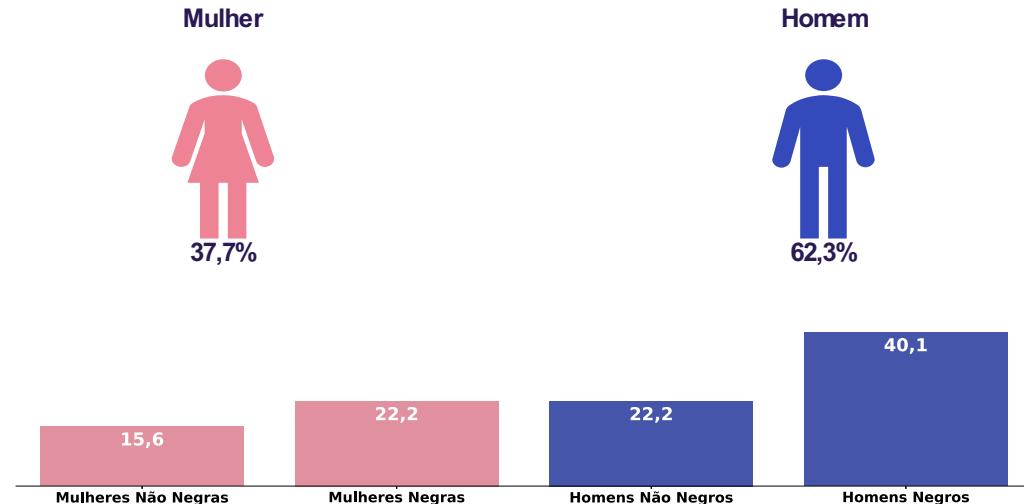
Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0077-39 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 117

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 86,4% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 61,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	86,4%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	61,2%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

Dirigentes e Gerentes -

Profissionais em Ocupações Nível Superior -



Trab. de Serviços Administrativos

55,0%

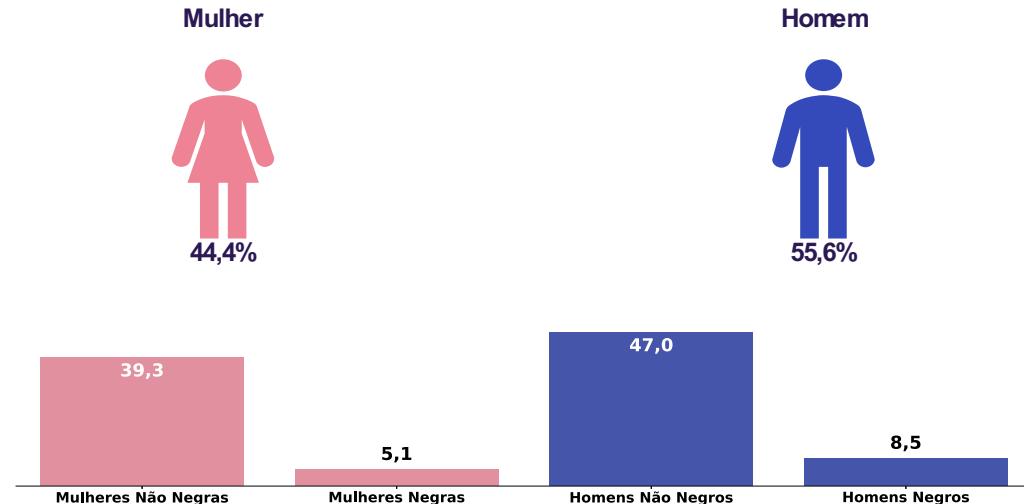
Trab. em Atividade Operacional

65,6%

82,3%

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

Empregador: 14.049.467/0078-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 273

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual médiano das mulheres equivale a 81,3% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 72,7% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Médiano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	81,3%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	72,7%

Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

■ Remuneração Mensal Média ■ Salário Contratual Médiano

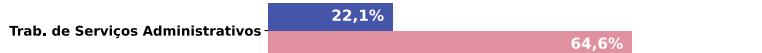
Dirigentes e Gerentes -



Técnicos de Nível Médio



Trab. de Serviços Administrativos

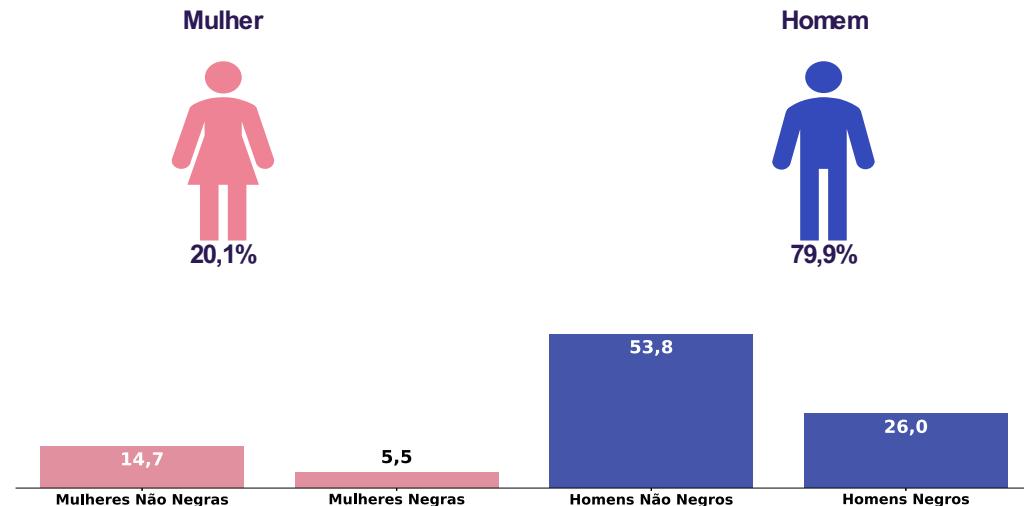


Trab. em Atividade Operacional



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem mulheres nem homens naquele grupo ocupacional.

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	■
Cumprir metas de produção	■
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	■
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	■
Tempo de experiência profissional	■
Capacidade de trabalho em equipe	■
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	■
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os性	■
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	■
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	■