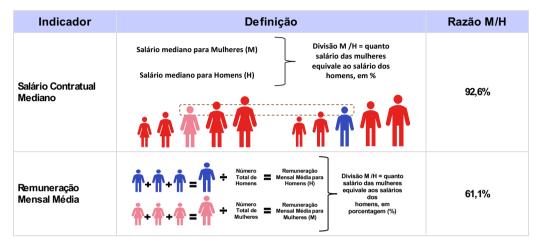
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025 Empregador: 43.340.312/0016-33 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 588



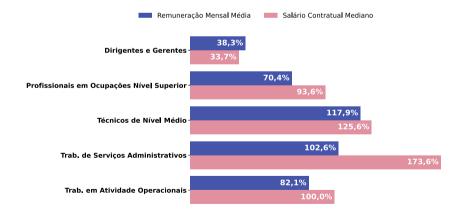
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 92,6% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 61,1% da recebida pelos homens.



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de coupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter coorrido um dos seis motivos:(1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter menos de três homens nambirês mulheres naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nemblires naquelle grupo ocupacional;

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	R ₀
Tempo de experiência profissional	₩ o
Capacidade de trabalho em equipe	₩ o
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	R ⊘
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	₩ o
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	R ø

Fonte: eSocial. Rais 2024 e Portal Emprega Brasil - Fevereiro de 2025